

# 令和4年度 事業報告

自 令和4年4月 1日

至 令和5年3月31日

## 概要

我が国経済は平成24年を底に緩やかな回復基調が続き、過去最高となる企業収益による雇用・所得環境の改善に伴い「経済の好循環」が進展していた中、令和2年当初以降、概ね3年にわたる新型コロナウイルス感染拡大の影響により、シルバー事業も少なからず打撃を受けるような状況に陥ったことは否定できませんが、ようやく感染傾向も終息に向かい社会全体が以前の動きを取り戻しつつあります。

一方で、急速に少子高齢化が進展し続けている「人生100年時代」において、我が国の成長力を確保維持するためにもシルバー人材センターの担う役割は益々重要なものとなっています。

多度津町におけるシルバー人材センター事業については、契約金額はここ数年横ばいの状況でありましたが、対前年でほぼ同水準であった令和3年度に比べ、令和4年度は請負事業が0.9%の増、派遣事業が9.3%の増となり、全体としては前年度に比べて4.5%の増加となりました。また会員数については、企業等で65歳までの雇用延長が定着し、特に60歳代前半の会員の減少傾向が目立ち、会員の高齢化が引き続き進んでいる状況であります。

このような中、当センターはこれからの課題であります自主的運営の確保のため、独自事業の充実及び事業基盤の拡大を図りながら、より一層地域社会から幅広いご理解とご協力が得られるよう事業の展開に努めてまいりました。

令和4年度末の会員数は375名、対前年度比100.5%

受託件数（人材派遣含む）2,697件、対前年度比102.2%

契約金額（人材派遣含む）185,648,403円、対前年度比104.5%

就業延人日（人材派遣含む）45,491人日、対前年度比100.9%

就業率は87.7%となりました。

会員皆様方の献身的な取り組みと日々の努力が地域の皆様方からご理解を得られたものと、多度津町においては地域に根差したシルバー事業を、ご理解ご支援いただいたものであり御礼申し上げます。

以下、令和4年度に実施した事業概要を項目別に報告いたします。

#### ① 安全の確保と適正就業の徹底

事故ゼロを目指して安全の確保に取り組むとともに、安全・適正就業委員会の開催により事故ゼロを目指し、毎月1回の安全パトロールの実施、総会時の安全講習、職群班会議での安全講習などを行いました

事故については派遣も含め前年より6件増の11件発生しました。今後とも安全委員会等での事故分析を行い、より一層の安全就業について意識の高揚を図るよう努めてまいります。

#### ② 着実な事業運営

会員数が減少、会員の高齢化が進んでいるなか、収支の見込みを確実にを行い、それを基にした体制を構築して着実な運営を行ってまいり、結果として受託件数で2.2%、契約金額で4.5%増加しました。

#### ③ 就業機会の拡大・会員の拡大

組織を挙げて地域のニーズの把握に努めるとともに、理事・職員により各種イベントに参加してのPR、町広報誌に会員加入の有料広告掲載、就業開拓推進員によるリーフレットの配布、シニアパートナー制度の活用、会員による一人一入会運動を推奨するなど年間を通して会員拡大に努めてまいりました。

また、技能講習会及び女性セミナーの開催により、就業機会・会員の拡充を図りました。全国的に会員の減少が続いている中ではありますが、当センターにおいては2名の増となりました。多様化する会員の働き方に対応して新規就業先も開拓し、就業延人日は0.9%の増加となりました。

#### ④ 地域との信頼関係の確立

地域の一員として、普及啓発月間を中心にボランティア活動を各地域班、各職群班が実施し、延べ104人の会員が参加し地域社会貢献活動を積極的に展開してまいりました。

⑤ 多様な働き方の推進

シルバー派遣事業を積極的に推進するほか、職業紹介の活用等により多様化する会員の働き方に対応するとともに、派遣労働会員のキャリアアップを図るため、教育訓練等を実施しました。

⑥ 高齢者活躍人材確保育成事業への参画

香川県シルバー人材センター連合会の実施する高齢者活躍人材確保育成事業への積極的参画により、高年齢者の技能開発を中心とした雇用就業支援に努めてまいりました。

## シルバー人材センター事業（公1）

### 1 受託事業

センターの柱である受託事業・独自事業をより一層積極的に取組み、高齢者の多様な就業機会の確保と社会参加の推進を行うとともに、令和4年度は直売所の開所も7年目に入り、独自事業の拡充、就業機会の確保により一層努めました。

### 2 一般労働者派遣事業

一般労働者派遣事業の実施事務所として、センターの会員を対象に一般労働者派遣による就業機会の提供を行ってまいりました。その結果といたしまして、受託件数は70件、就業延人員は15,176人日、契約額は83,588,150円となりました。

### 3 調査研究

事業の発展・拡充をするため、高齢化の状況、高齢者を取り巻く雇用失業情勢及び地域社会のニーズなどを分析し、仕事の需給調整やシルバー事業の質の向上と効率的な運営をはかるためのテーマに関する調査研究、高齢者の就業に対する意識の変化、地域の仕事のニーズやシルバー事業への評価に関する調査を行ってまいりました。

### 4 普及啓発

効果的かつ効率的な普及啓発活動を推進するため、役職員を中心に住民、町、事業所への普及啓発、高齢者自身に対する意識啓発を行ってまいりました。その結果、会員数は2名、派遣も含めての受託件数は57件、契約金額は8,049,254円の増加となりました。

令和4年度の具体的内容

町民、事業所、官公庁等への普及啓発の内容

① 機関誌や行政機関広報等を活用した周知・広報

- ② イベント（入会説明会、講習、他団体主催フェア等）の開催又は参加による周知・広報
- ③ 普及啓発月間における町内ボランティア活動への参画
- ④ ホームページを活用し、普及啓発を図る

## 5 安全・適正就業の推進

安全・適正就業対策を効果的かつ着実に実施するため、安全・適正就業委員会を開催し、安全・適正就業計画等を策定し安全意識の高揚と啓発を行ってまいりました。

令和4年度の具体的内容

- ① 安全・適正就業体制の整備及び安全・適正就業対策の実施
- ② 事故状況の収集と分析、再発防止のフォローアップ
- ③ 安全・適正就業に係る情報等の提供（安全情報等の回覧）
- ④ 受託事業の総点検による適正就業の推進、契約書締結の励行

### 【高年齢者の安全意識の高揚と啓発活動の内容】

連合会主催の安全研修への参加  
安全パトロールの実施

## 6 就業分野の開拓・拡大

高年齢者が自らの能力や希望に応じた公平な就業機会を享受できるよう、就業機会開拓・拡大推進を行ってまいりました。

令和4年度の具体的内容

- ① 取り組む仕事や独自事業及び新たな就業分野の開拓・拡大
- ② 今後の高年齢者が魅力を感じる職域拡大と入会の促進
- ③ 町内の高年齢者が就業可能な仕事の開発・開拓、町内のニーズに対応する仕事の開拓
- ④ 町内各家庭及び企業を訪問し、就業開拓を行う

## 7 その他事業を発展・拡充するための情報収集

地域社会のニーズや制度改正等に的確かつ円滑に対応することができるよう専門的又は実践的な情報の収集を行うとともに、知識、企画力の向上を図るための各種研修等の積極的受講を行ってまいりました。

令和4年度の具体的内容

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>① 事業を円滑に推進するための情報収集</li><li>② 各種研修等の積極的受講</li></ul> |
|---|