

令和3年度事業計画

I. 基本方針

少子高齢化が進行し、我が国の高齢化率は28.4%に達し、今後も加速度的に高齢化が進んでいくことが見込まれており、労働人口の減少は避けられないものとなりつつあります。政府は将来の労働力確保のため、各世代を対象とした様々な施策を打ち出しておりますが、中高年齢層に向けては「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」を改正し、企業に対し努力義務ではありますが、令和3年4月より70歳までの就業機会確保を求めることとしました。

一方、シルバー人材センターに対しては、人手不足分野での就業機会の開拓や、地域の特色や実情を踏まえた上での取り組みを求められており、こうした諸情勢を踏まえた上で、今後の事業運営方針を検討しなければならないと考えております。

三豊市シルバー人材センターは、令和3年度においても会員の拡大を最重要課題とし、併せて女性会員の拡大、企業退職者層への働きかけ、退会抑制、新しい生活様式に対応した多様な就業機会の開拓などを重点に活動を展開していきます。

また、会員の高齢化、受傷事故の発生状況を鑑みると安全適正就業に向けた取組を更に強化するとともに、新型コロナウイルス感染拡大防止や日頃からの健康確保について周知徹底を図って参ります。

II. 事業実施計画

1. 会員の拡大
2. 就業機会の拡大
3. 安全就業の推進と健康確保
4. 適正就業ガイドラインに沿った事業運営
5. シルバー派遣事業の拡充
6. 職業紹介事業の推進
7. 関係機関・関係団体との連携強化

1. 会員の拡大

企業の65歳までの定年延長に加えて、70歳までの就業機会の確保を努力義務とする「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の改正により、今後も入会者数の減少と入会年齢が高くなっていくことが予想されます。会員数の減少は事業規模の縮小を招き、適正な法人経営に支障をきたすこととなります。

このような事態を打開するため、会員による1人1会員声掛け運動、入会説明会時の勧誘手法の改善、入会希望者に対する適正かつ迅速な入会承認及び就業機会の早期提供、シルバー派遣事業の拡大による新規会員の確保を進めます。中でも、高齢者人口の男女割合、当センター会員数に占める女性会員の割合からみても、拡大の余地が大きい女性会員の確保に重点的に取り組んで参ります。

また、未就業会員への就業相談及び就業促進の強化により退会抑制に努めます。

2. 就業機会の拡大

会員の拡大には、その会員数に対応出来る就業機会の確保が重要となります。就業機会の拡大に向けて、会員の就業ニーズと行政・企業が求めている業務分野を把握した上で、過去の発注先への訪問や新たな企業への勧誘、それらによって得たつながりを生かし、新たな職種の開拓を進めることにより、新たな生活様式に対応した多様な就業機会の確保を図っていきます。

3. 安全就業の推進と健康確保

安全安心な就業はシルバー事業発展のための根幹をなすもので、組織をあげて安全対策のより一層の推進を図り、重篤事故・傷害事故の撲滅及び健康確保を図ることが重要であると考えます。

厚生労働省が提唱する「高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」などを活用し、事故事例を他人事ではなく自らの事として認識し、安全意識の徹底と高揚を図るとともに、安全対策を徹底するよう呼びかけます。

また、「安全就業基準、作業別安全基準」に従い、安全パトロールや巡回指導を定期的実施し、より一層の安全対策の確保に努めます。

昨年より世界中で流行している新型コロナウイルス感染症は、高齢者ほど重篤化しやすいと言われていることから、会員自ら感染予防に努めるとともに、組織全体で感染防止対策の徹底を広く周知するなど、会員の健康確保に努めます。

4. 適正就業ガイドラインに沿った事業運営

適正就業ガイドラインは、会員の働き方に係る重要な指針であり、公益法人として法令遵守の立場から、適正就業ガイドラインに沿った業務運営が求められています。このため、適正な請負就業として問題がある事案については、契約内容の見直し、シルバー派遣事業や職業紹介事業への切り替え、契約の打切り等の是正措置を講じて参ります。

また、「臨時的かつ短期的な就業、またはその他の軽易な業務に係る就業」の範囲を著しく逸脱した就業については、早期に是正するなど適正就業ガイドラインを遵守した事業運営を進めて参ります。

5. シルバー派遣事業の拡充

高齢化や労働力人口の減少が進行する中、多くの業種における人手不足が深刻化しています。不足する労働力を補うひとつの策として、香川県シルバー人材センター連合会三豊事務所としての「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づくシルバー派遣事業を推進して参ります。

企業に対しては「臨時的かつ短期的な就業、またはその他の軽易な業務」という就業範囲でシルバー派遣事業の導入を勧誘することで、高齢者が多方面に渡る業種の担い手として活躍することを目指します。

6. 職業紹介事業の推進

香川県シルバー人材センター連合会三豊事務所として企業からの求人を受付け、就業を希望する高齢者に対してハローワーク等関係機関との連携を図りつつ、適正かつ適切な職業紹介を行います。

7. 関係機関・関係団体との連携強化

三豊市をはじめ、ハローワーク等関係機関との連携強化を図り、会員拡大及び就業機会の拡大等、シルバー事業の更なる推進を図ります。

また、三豊市商工会等の経済団体、労働団体、社会福祉関係団体等との連携強化を図り、センター事業の規模拡大に向けて積極的な働きかけを行って参ります。