

令和5年度事業計画

基本方針

新型コロナウイルス感染症の感染も収まりつつありますが、あらゆる物価の高騰で経済社会が非常に不安定な状態が続いています。

一刻も早く正常な日常生活を取り戻し、平和で安心安全で暮らせる平穏な日が来ることを願っています。

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待される中でシルバー人材センターは、人生100年時代を見据え地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っています。

さぬき市シルバー人材センターは、設立から35周年を迎え、「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、市民のニーズや社会経済状況の変化に的確に対応し、事業の一層の活性化を図って行きます。そのために「会員の拡大」を重要課題と捉え、女性会員の拡大や退会抑制に取り組むと共に、新しい生活様式に対応した多様な就業機会の開拓を進めて行きます。

更に、さぬき市をはじめ関係行政機関、民間事業所、市民の皆様のご理解とご支援をいただきながら、親切・丁寧・誠実な就業で地域から信頼され、期待されるシルバー人材センターを目標に取り組んでいきます。それとともに会員の知識や技能・スキル向上のための講習会の開催、ソフト面の充実を図り、併せて安全就業を推進するために安全パトロールや研修を強化して事故防止に努めて会員の安全就業に万全を期します。

引き続き簡素で効率的な組織体制や事業運営を図り、経費の削減を行うなど健全な財政基盤の確立に会員始め役職員が一丸となり、以下の事業に積極的に取り組んでまいります。

I シルバー人材センター事業

1 受託調整事業

市内の高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、さぬき市やその他の公共的団体、民間事業所及び一般家庭から有償で受託し、センター会員に提供します。

2 職業紹介事業

香川県シルバー人材センター連合会と連携し、臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務にかかる仕事を希望する市内の高齢者を対象に、職業紹介による就業機会の提供に努めます。

3 労働者派遣事業

香川県シルバー人材センター連合会のさぬき事務所として、センター会員を対象に一般労働者派遣による就業機会の提供に努めます。

4 普及啓発

シルバー事業への信頼と理解が得られるよう、地域住民、事業所等に対する周知啓発するとともに、シルバー会員の加入促進を図るための普及啓発に努めてまいります。

- (1) リーフレット、チラシ等の作成・配布
- (2) ボランティア活動の推進
- (3) センター事業の趣旨、仕組みを理解いただくため、毎月説明会を開催
- (4) 普及啓発促進月間活動の充実

5 安全・適正就業の推進

シルバー人材センターの基本は安全就業と適正就業であります。安全・適正就業委員会を定期的に開催し、巡回パトロールを実施して、作業環境・安全用具・道具類等の指導にあたります。

また、就業中及び就業途中での事故の未然防止や再発防止策の徹底に努めるとともに、日頃の会員の健康管理の奨励に努めてまいります。

6 就業機会の開拓・拡大

会員が地域内で自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるよう、会員・役職員が共に力を合わせて就業機会の開拓・拡大を図り、未就業会員の減少に努めます。

- (1) 公共機関・民間企業等に協力を求め、センター事業の目的にふさわしい就業の確保、拡大を図る
- (2) 会員の育成及び技能・技術の向上を目的とした講習会の開催

Ⅱ 法人管理事業

1 会員の増強

シルバー事業を維持拡大していくためには、会員の確保が最も重要であります。シルバー説明会等を通じて、センターの基本理念を十分に理解し、健康で働く意欲のある会員の確保・増強に努めてまいります。

2 諸会議の開催

当センターの維持運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を、次のとおり開催します。

- (1) 定時総会（1回開催）
- (2) 理事会（都度開催）

3 組織事務の合理化

法人の組織と事務の合理化に常に努力し効率の良い事業の展開を図ります。

4 インボイス制度への対応

消費税における適格請求書等保存方式の導入について、センターの経営に大きな支障がさせないよう十分な検討を行い、実施に備えます。